

Värdegrund

En fördjupning inom Inkludera-Mera-Utbildningen

Ett aktivt värdegrundsarbete

Allt fler företag och arbetsplatser i Sverige arbetar aktivt med att ha en värdegrund, men vad innebär det i praktiken att en arbetsplats har en värdegrund? Ofta står där ord som mångfald, antidiskriminering och värderingar – vad innebär det i praktiken? Du som läser det här har antagligen redan börjat tänka på att inkludera fler i din verksamhet. Bra! Här kommer några ytterligare punkter om varför det är viktigt att tänka och arbeta igenom vad er värdegrund verkligen betyder för er tillsammans som arbetsplats. För att skapa en positiv miljö behöver alla känna sig delaktiga och det är viktigt att värdegrunden är mer än ord på ett papper.

För att bli certifierad enligt Kung Sagas specifikation behöver ditt företag ha en dokumenterad värdegrund. Det kanske kan låta lite svårt eller stelt om du inte har arbetat med det tidigare. Men vi vill uppmana dig att se värdegrunden som ett verktyg och en start med att utveckla företaget och arbetsplatsen, och som ett gemensamt projekt för alla anställda. Vad tycker ni är viktigt och vad mår ni bra av tillsammans? Är alla inkluderade? Hur tar ni emot framtida kollegor? En ny kollega med IF kan bidra med energi och nytt tänk som hela arbetsplatsen har nytta av. Det är viktigt att i värdegrundsarbetet gå från ord till handling.

Utgångspunkten för värdegrundsarbetet för Kung Saga Certifiering är

En inkluderande kultur som tillåter och välkomnar olikheter och ser alla människors lika värde.

Fundera på vad de orden verkligen betyder för dig och din arbetsplats, vilka effekter och fördelar det kan ge och hur ni tillsammans kan implementera en värdegrund med den utgångspunkten. Det är ledningens ansvar att en värdegrund blir framtagen, men vi uppmanar alla arbetsplatser att involvera hela personalstyrkan i framtagande och implementering.

Ett aktivt värdegrundsarbete kan ses som arbete på väg mot värdegrundsmål då det är ett arbete som ständigt behöver förnyas och vidareutvecklas. Nya kollegor kommer in, verksamheten utvecklas, och ledningen och kollegor ser kanske nya saker som kan förbättras. Skapa rutiner för uppföljning och för att introducera nya medarbetare till arbetsplatsens värdegrundsarbete.



www.inkludera.mera.nu

© InkluderaMera/Skyddsvärnet



Tips

- Låt värdegrunden genomsyra hela verksamheten
- Värdegrunden ska relatera till företagets övriga policys, t ex om produktion och arbetsmiljö
- Inkludera all personal med arbetet med värdegrund, glöm inte nyanställda
- Utvärdera regelbundet
- Se arbetet med er värdegrund som en investering och något ni är stolta över
- En skriven värdegrund kan vara alltifrån några meningar till flera sidor, anpassa längden till ert behov

Värdegrund och att synas som företag

Företags möjligheter och konkurrensen i att nå ut med reklam och budskap ökar ständigt. Allt fler konsumenter vill dessutom konsumera värderingsstyrt och välja "schyssta företag", företag med en etisk värdegrund och företag som sticker ut. När Ica tog in Ica-Jerry som praktikant i reklamen var det inte okontroversiellt – utnyttjade de bara en kille med IF för att sälja mer? Men med tiden har Jerry blivit en av Sveriges mest kända och mest kända karaktärer. Att vara modig betalar sig! Samtidigt som Ica tog in Jerry i reklamen tog de också en mängd "riktiga" praktikanter i sina butiker. Av detta kan vi lära oss att för ett trovärdigt och fruktbart arbete med ett företags värdegrund och "story" måste verksamhetens olika delar mötas och gå hand i hand. Fundera - får er anställda med IF arbeta på lagret eller i receptionen?

Rättigheter

Behöver du och din arbetsplats ytterligare inspiration till ert värdegrundsarbete? FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna kan ses som en gemensam värdegrund för världen, även om den sannerligen är mer av ett måldokument än något som är genomfört. Till den kommer också FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättningar som antogs i generalförsamlingen 2006. Agenda 2030 för en hållbar utveckling (ibland kallat de Globala målen) ger ytterligare mål och även input när vi arbetar med allas vårt ansvar för en hållbar framtid tillsammans. Där inkluderas förstås människor med IF, men även företagets roll för ett framgångsrikt och hållbarhetsarbete lyfts fram.

